

KLUMME

“Magt og sex er en berusende kombination

Et spørgsmål trænger sig på: Hvor var ledelsen?

Bill O'Reilly, Roger Ailes, og Harvey Weinstein var ukronede konger hos Fox News og Miramax, virksomheder som omsatte for svimlende beløb. I dag står 40 kendte personer anklaget i pressen herovre. Deres karrierer er måske forbi, mens utallige talenter knapt kom i gang.

Penge, prestige, magt og sex er en berusende kombination, som skaber tidløst drama. Det overraskende er ikke, at mennesker misbruger deres magt. Men ét spørgsmål trænger sig på: Hvor var ledelsen?

Hvis du var direktør for et Hollywood-agentur, og et ungt talent var dybt rystet over din største kundes opførsel, ville du så have sagt noget? Ville jeg? Eller ville vi også være hjul i det, som New York Times har kaldt "Weinsteins medskyldigheds-maskine."

Hvis der var tale om voldtægt, ville jeg klart gribe ind. Men ville jeg satse hele gesjæften, fordi min mest magtfulde kunde havde bedt om at få "en massage"?

De her sager kræver et nuanceret blik, som vi som ledere bør bevare. Der er forskel på kriminelle handlinger, grænseoverskridende gramsen og sjofle bemærkninger.

Jeg begyndte min karriere i Californien i 1983 hos et velanset firma, der netop havde fejret sit 50-års jubilæum. Jeg var den første kvindelige leder, og Mad Men-æraen var ikke helt forbi: Kvinderne blev betragtet som sekretærer, og det var fint med en Martini til forretningsfrokosten.

Samme år blev de første kvinder ansat i salgsafdelingen, og det ødelagde jo stemningen (ikke mindst til det store årlige salgsmøde, hvor natmaden kunne inkludere en prostitueret).



Af Mette Nørgaard,
international ledelses-
konsulent, New York



Headhunter
og leder af
Korn Ferry i
Danmark
Kai Hammerich



Erhvervs-
psykolog
Henrik Elsig
Andersen,
partner, Amrop



Head of
Employment &
Privacy Law, EY
Julie Gerdes

Blev jeg sat i bås som kvinde? Selvfølgelig. Kunne jeg have lagt sag an for kønsdiskrimination? Ja, to gange. Fik jeg nogle særlige muligheder, fordi jeg var kvinde? Ja, også to gange. Fik mænd ofte muligheder, fordi de var mænd? Hele tiden. Men det var jo normen, så det talte man aldrig om. Var der mænd, som hjalp mig op og frem? Ja, og tak, tak, tak for de springbræt! Var der andre, som insinuerede, at jeg var blevet forfremmet, fordi jeg havde været i seng med chefen? Absolut.

Hvor var ledelsen?

Der var ingen kvinder at spørge til råds, så bogen "Games Mother Never Taught You" blev min redningsvest.

Det var her, jeg fandt reglen: Forlad selskabet tidligt, for alkohol øger den grænseoverskridende adfærd. Og det var især problematisk, når det gjaldt en overordnet.

For det var op til os kvinder at håndtere de ubehagelige situationer – og gøre det med et smil. Relationen var jo nødvendig, hvis vi søgte større ansvar.

Hvor var ledelsen? Hmmm. Min vicepræsident var den værste i selskabet. Jeg mindes stadig de gange, han holdt hof på dyre restauranter og løbende kommenterede en kvindelig tjeners udseende, mens han indviede os i sine seksuelle fantasier (selvfølgelig højt nok til, at hun kunne høre det hele.) Var det hendes ansvar at sige fra? Hen-

Blev jeg sat i bås som kvinde? Selvfølgelig. Kunne jeg have lagt sag an for kønsdiskrimination? Ja, to gange. Fik jeg nogle særlige muligheder, fordi jeg var kvinde? Ja, også to gange

des chefs? Burde jeg, den eneste kvinde i selskabet, have forsvaret hende? Hvad med mændene ved bordet?

De sidste måneder har jeg tit tænkt over et spørgsmål, som forfatteren og kommentatoren David Brooks har stillet: Bør du leve for din karriere eller dit eftermæle?

For mig er svaret "begge dele." Og i dag kender jeg heldigvis mange ledere med høje ambitioner, som samtidig er dybt ordentlige.

De vender ikke blikket bort – de vokser med opgaven.

Mountain Top søger CEO

Mountain Top Industries ApS designer, udvikler og producerer ladtilbehør til pick-up biler. Produkterne udvikles i samarbejde med verdens største pick-up producenter og produceres på virksomheden i Frederikssund. Mountain Top er vokset som familieejet virksomhed til i dag at være markedsleder i Europa og har også etableret sig i Australien.

I 2017 solgte ejerfamilien en majoritetsandel til private equity-selskabet Axcel med henblik på at videreudvikle virksomheden. I lyset af dette søges en CEO, der kan vækste virksomheden internationalt.

Du skal:

- Fortsætte vækststræjen og videreudvikle en veldrevet virksomhed
- Drive den globale vækststrategi gennem bl.a. etablering på nye markeder og M&A
- Lovere ambitiøse finansielle målsætninger og resultater gennem forretningsudvikling, økonomistyring og lean produktion
- Udvikle produktporteføljen i henhold til bilbranchens standarder
- Lede, motivere og udvikle virksomhedens medarbejdere
- Samarbejde konstruktivt med bestyrelse, ejerskab og eksterne partnere

Din profil:

- Succesfuld erfaring med vækst og udvikling af en international virksomhed
- International kommerciel erfaring fra Europa, USA og andre markeder
- Erfaring med OEM salg og/eller salg til aftermarket gerne fra bilindustrien
- Topledererfaring fra PE-ejet virksomhed og/eller familiejet virksomhed
- Empati, energi og ledelseskompetencer til at motivere en organisation i høj vækst

Ansøgning og CV sendes til applications-cph@egonzehnder.com inden den 10. januar 2018.



NIB can offer you unique challenges in an international setting. The projects we finance are often long-term and serve the purpose of making our region sustainable and competitive. You will work with projects at different stages of their lifecycle, giving you a full view of the whole credit process. The fact that we are an IFI gives you the chance to network with international experts at higher levels than elsewhere. We are a close network of some 200 people located in the heart of Helsinki. The atmosphere is international and we work in English.

The Lending Department at NIB is looking for a

MANAGER/SENIOR MANAGER

to join the Transaction and Portfolio Management [TPM] Unit. The position is permanent

The role of the TPM Unit is to evaluate, structure and execute new lending operations as well as manage, monitor and report on the existing loan portfolio. The Unit consists of 14 professionals and is organized in three product teams: Corporate Lending; Project and Structured Finance, and; Financial Institution, Municipal and Sovereign Lending.

The position is a specialist role and it involves participating in and leading transaction teams. As a member of NIB's TPM Unit you can expect to be involved in several new deals each year and each transaction tends to be complex and professionally demanding. Additionally, you will manage a large portfolio of loan assets. The position involves considerable travelling both regionally and internationally.

Information about the position can be obtained from Joseph Wright, Senior Director, Head of Transaction and Portfolio Management, tel. +358 10 618 001. For general information about employment at the Bank, please contact Joanna Södergård, HR Business Partner +358 10 618 001. The deadline for applications is **31 December 2017**. To apply, please fill in the application form on NIB's website, www.nib.int [Job opportunities].



www.nib.int