

KLUMME

“Det er nemmere i New York”

Ambition gør, at man kan sige fra. Den fokuserer energien

“If I can make it there, I’ll make it anywhere,” synger Frank Sinatra om at prøve kræfter med New York. Og den udfordring tiltrækker stadig mange talentfulde folk til min by. Kunne du mon klare den? Jeg mødtes for nylig med tre kvinder, det bestemt er lykkedes for!

Det er fredag eftermiddag, kort inden fyraften, i arkitektfirmaet BIG’s lyse kontorer på Manhattans sydspids med udsigt til Frihedsgudinden.

Vi kan høre en summen fra de unge arkitekter, der mødes i fredagsbaren for at lytte til Pecha Kucha-præsentationer (et præsentationsformat hvor projekter og idéer kan vises på en nem og uformel måde, red.) om tegnestuens igangværende projekter. Vi starter med te, og snakken går på dansk.

De tre ledere er Sheela Søgaard, Partner & Group CEO, BIG, Charlotte Vangsgaard, Partner, Red Associates og Sofia Bergendorff, Director, Goog-

le Global Operations, Partnerships. De ankom til byen efter finanskrisen og har alle været med til at skabe en rivende udvikling inden for hvert deres område.

Ambitiøs på udfordringerne

Karrierekvinder bliver tit spurgt om, hvordan de dog klarer både arbejde og familie. Så det gider vi ikke at snakke om! I stedet vækker temaet “ambition” interesse.

Men pudsigt nok er ambitiøs ikke et ord, de tre bruger om sig selv. Og hvorfor egentlig ikke? Måske fordi vi sætter lighedstegn mellem ambition og en stræben fremad og opad: Fra topskoler, til topfirmaer og topstillinger.

Men hvad betyder ambition så?

Det viser sig, at de alle er enormt ambitiøse, når det gælder de udfordringer, de tager på sig. De bider sig fast. De helmer ikke. De lader sig totalt opluge. “Ambition gør, at man kan sige fra.



Af Mette Nørgaard,
International ledelsesrådgiver New York



Headhunter og leder af Korn Ferry i Danmark
Kai Hammerich



Erhvervspsykolog
Henrik Elsig Andersen, partner, Amrop



Leder af Ansættelses- og Arbejdsret i EY
Julie Gerdes

Den fokuserer energien,” siger Charlotte Vangsgaard. Sofia Bergendorff arbejder så koncentreret, at hun glemmer alt om børn og hjem. Til gengæld har hun en usædvanlig evne til at koble helt fra om aftenen og i weekenden. Sheela Søgaards stil er derimod mere integreret: “Jeg smører gerne en nutellamad, mens jeg taler i telefon med en kunde.”

Alt kan outsources

Skønt deres tilgang til arbejdet er forskellig, er de enige om, at en af de fedt ting ved at bo i New York er, at de kan være blandt de “gode mødre”, selvom de først er hjemme klokken 20.

I København, derimod, er tonen ofte let kritisk, når der bliver talt om rejsedage – for hvad med børnene? Deres ægtefæller bliver sjovt nok aldrig spurgt om det samme. Hmmm!

Det er nemmere i New York. I Tribeca eller Brooklyn, hvor de bor, er du tæt på alting. Man kan nå til yoga på vej til arbejde og købe supersund og lækker aftensmad på vej hjem.

Der er så mange måder at leve på i New York, og alt kan outsources. Her kan du kan få al den hjælp, du skal bruge ... hvis du altså har penge.

En hård by, et hårdt samfund

New York er nemlig også en hård by i et hårdt samfund. Og det er nok en af grundene til, at de tre sandsynligvis vender næsen hjemad i løbet af få år.

Hvad gør man egentlig, når man stortrives med tidskrævende udfordringer, men samtidig vil værne om de nærmeste og fællesskabet?



For de synes, at deres børn skal opleve et samfund, hvor tingene er skruet sammen på en mere samvittighedsfuld måde.

Mens vi slutter af med et glas champagne, griner vi over, at vi alligevel endte med at snakke om, hvordan vi indretter vores arbejdsliv; hvordan vi skaber balance.

Og det er også et emne, det altid giver mening at tænke over – og måske især mod årets slutning.

For hvad gør man egentlig, når man stortrives med tidskrævende udfordringer, men samtidig vil værne om de nærmeste og fællesskabet?

Hvordan kan vi hver især blive bedre til at finde den balance i det nye år?

Adm. direktør

Unik resort i grænselandet

Linak A/S, Bitten & Mads Clausens Fond og Sønderborg Kommune har med en betydelig grundkapital i fællesskab oprettet et projektselskab til udvikling af Nordals Resort.

Vi søger en administrerende direktør med overblik og gode lederegenskaber. Herunder en god forretningsmæssig forståelse og erfaring fra arbejde med strategiske og ledelsesmæssige indfaldsvinkler.

Stillingen

Direktøren har - over for bestyrelsen - det overordnede ansvar for klargøring af Nordals Resort til et salgbart projekt. Herunder at tilvejebringe en klar og veldokumenteret business case der skal indgå i et “prospekt” - som skal bruges i søgningen efter potentielle investorer. Målet er at forankre investorkredsen inden 2020.

Direktøren skal være den drivende kraft i analysen af totalprojektet og dets enkelte dele. Der refereres til formanden for projektets bestyrelse.

Personen

Direktøren skal have et omfattende kendskab til markedet/branchen, ferie-, aktivitets- og oplevelsesresort, således at vedkommende besidder en viden om hvilke aktiviteter der skal til, for at drive en helårsforretning.

Se mere om denne interessante stilling på www.tellingnesager.com eller www.lohff.dk

Yderligere oplysninger

For yderligere oplysninger kan du kontakte Preben Nesager fra Telling & Nesager på tlf. 2724 2724 eller Preben Svendsen fra LOHFF på tlf. 4044 1493.

Konsulentselskaberne Telling & Nesager og LOHFF Management Consultants A/S løser denne opgave som en samlet task force.



ANSØGNING kan ske via linket “Opret ansøgning” på vores stillingsliste “Stillinger” på www.lohff.dk

