

KLUMME

# “Fokuser din indsats på kerneholdet

Koncentrerer din indsats om dit nærmeste hold, så vil du mangedoble din evne til at klare opgaverne

Kender du frustrationen? Du ved, at vejen til at levere som leder går via din evne til at sætte dit team – og sætte det godt sammen. Men alt for ofte udsætter du det arbejde, når andre opgaver lander i din portefølje, og hverdagens små overraskelser og kriser kræver din opmærksomhed.

Hensigterne er gode, men de bliver sjældent andet end netop det, gode hensigter.

Vi har det udtryk her i USA, at “når alligatorerne bider dig i rø., glemmer du let, at du er trådt ned i sumpen for at dræne den”. Alligatorerne er det preserende, der vil have en bid af dig nu, og

dræningen af sumpen er opbygningen af dit hold og din afdelings kapacitet, så I hele tiden bliver mere agile, effektive og resiliente.

## Byg dit kerneteam op

Her er mit råd: Byg dit kerneteam op – de tre til fem ledere, der er helt centrale for dit ansvarsområde. Det kan godt være, at hele dit hold er på ti eller 12, men hvis du spreder din opmærksomhed for meget, sker forandringen for langsomt. Og du kommer til at bruge al din tid på at bekæmpe alligatorerne.

Fokuserer du din indsats først på kerneholdet, får du lettere bragt dig og dit team ind i styrket position. Simpelthen fordi I bryder ud af travlhedens tyranni.

## McBrides standard

For nylig var jeg med den øverste ledelse i en virksomhed på inspirationsbesøg i **Kennedy Space Centre** og **Cape Canaveral** i Florida. Det var astronauten **Jon McBride**, der viste rundt.

Astronauter er enere, og de er de bedste på deres respektive felter. Samtidig er deres evne til at arbejde og præstere som team lig med forskellen på succes og fiasko – for dem, for **Nasa** og for nationen.

At meget er på spil, ved McBride bedre end nogen anden. Det var den selvsamme Challenger-rumfærgen,



Mette Nørgaard, international ledelsesrådgiver, New York



Headhunter og leder af Korn Ferry i Danmark  
Kai Hammerich



Erhvervspsykolog  
Henrik Elsig Andersen, partner, Amrop



Leder af Ansættelses- og Arbejdsret i EY  
Julie Gerdes



For astronauter som Jon McBride (i midten) er deres evne til at arbejde og præstere som team lig med forskellen på succes og fiasko. Arkivfoto: Nasa

han havde fløjet to år tidligere, der i 1986 eksploderede kort efter lift off og tog hans kammarater med sig i flammerne. Så hvordan løser Nasa ligningen om enerne, der ikke må lade deres ego'er stå i vejen for den fælles opgave? McBrides svar var så entydigt, at man kan bruge det i enhver virksomhed:

- 1) Vi vil missionen.
- 2) Vi er alle professionelle.
- 3) Når der er interne problemer besætningen imellem, så løser vi dem selv – intet er vigtigere end missionen.

Hvad med at se dit kerneteam som din besætning? Du skal ikke kun have talenterne, og du skal ikke kun se på

individuelle evner og kompetencer for sig. Du skal kortlægge fælles styrker og udbedre fælles sårbarheder – du skal få helheden til fungere og præstere.

## Koncentration om de nærmeste

Koncentrerer din indsats om dit nærmeste hold, så vil du mangedoble din evne til at klare opgaverne. Er det svært? Ja, men det er også det, der giver spænding, passion og mening.

Eller, som Jon McBride udtrykte det med **John F. Kennedys** ord, da han i 1962 forpligtede USA på en bemanded månelanding: Vi vælger at gøre det, ikke fordi det er let, men fordi det er svært.

Koncentrer din indsats om dit nærmeste hold, så vil du mangedoble din evne til at klare opgaverne. Er det svært? Ja, men det er også det, der giver spænding



035516

www.pwc.dk/bk

Inspiration, viden og stærke relationer er afgørende for os. Derfor samarbejder PwC med Børsen Executive Club.

## ”Globale megatrends og deres betydning for bestyrelsesarbejdet”



I år sætter vi på Bestyrelseskonferencen fokus på globale megatrends og deres betydning for bestyrelsesarbejdet med særlig vægt på strategi og positionering, og du kan bl.a. høre indlæg af Anders Runevad, CEO i Vestas, og Lars Frederiksen, bestyrelsesformand i Matas m.fl. På konferencen præsenterer vi ligeledes resultaterne af PwC's Board Survey 2017 og lancerer en særlig bestyrelsesudgave af CXO Magasinet samt online publikationen Bestyrelsesarbejde i Danmark 2017.

### Tid og sted

Torsdag den 1. december kl. 8-10 hos PwC i Hellerup.

Kåringen er målrettet medlemmer af bestyrelse og direktion.

Tilmeld dig på [www.pwc.dk/bk](http://www.pwc.dk/bk)

Succes skaber vi sammen ...



Anders Runevad  
CEO  
Vestas



Lars Frederiksen  
Bestyrelsesformand  
i Matas m.fl.

Revision. Skat. Rådgivning.