

KLUMME

Virksomheder skal køre med dobbelt bundlinje

Blackrock vil nu kun investere i virksomheder, som både tjener godt og bidrager til samfundet. På The Center for Higher Ambition Leadership udvikler vi ledere til at levere på netop den dagsorden

Af Mette Nørgaard, international ledelsesrådgiver, New York

Jeg sidder i New Yorks undergrund, på vej hjem fra et møde med topledere fra privathospitalet NYU Langone Health, da jeg læser Blackrocks utrolige udmelding: Nu skal de virksomheder, som gerne vil have en bid af Blackrocks seks billioner investeringsklare dollar, ikke kun give godt finansielt afkast, de skal også bidrage til samfundet.

Som vi siger på **The Center for Higher Ambition Leadership**: "De skal både tjene godt og gøre godt."

Det er ambitiøst

Hvordan ser det så ud? **Bob Grossman**, CEO og dekan ved privathospitalet NYU Langone Health, gør det. Hospitalet har i de ti år, han har været leder, øget sine indtægter med tre milliarder dollar og tillige modtaget ekstra to milliarder dollar i donationer. Samtidig har institutionen, som fungerer både som hospital og uddannelses- og forskningscenter, i løbet af de samme år bevæget sig fra at være blandt de tredive bedste hospitaler på den amerikanske rangliste til en fast plads på top 15.

Lige så afgørende er det, at ledelsen med sit C21-pensum for det 21. århundrede satser på at gøre lægeuddannelsen mere tilgængelig for minoritetsgrupper, for hvem en plads på et eliteuniversitet oftest er udenfor økonomisk rækkevidde. NYU Langone har effektiviseret uddannelsen ved blandt andet at inddrage sommerferien og integrere turnussen, mens standarden altså også er blevet løftet: Tidligere lå studiet på en 21. plads på listen over Best Medical Schools, i dag er det nummer 11.

Det er svært

Og nu kræver Blackrock altså, at de virksomheder, de investerer i, skal køre med samme dobbelte bundlinje. Det er blandt andet en udfordring, fordi mange topledere er skolet i **Milton Friedmans** "doktrin."

Men det er en udfordring, som The Center for Higher Ambition Leadership, en medlemsorganisation med 37 CEOs, gerne tager på sig. Jeg var med



Doug Conant, tidligere CEO hos Campbell's, og Mette Nørgaard, i samtale med en deltager ved The Center for Higher Ambition Leadership. Foto: Jamie Hunt.

til at grundlægge centerets ledelsesinstitut sammen med **Mike Beer**, Harvard Emeritus og medforfatter til Higher Ambition Leadership, og **Doug Conant**, forhenværende CEO hos Campbell's Soup. Der er tale om et intensivt toårigt forløb, og vi har udvalgt 144 ledere i løbet af de sidste fire år.

Ledelsesinstituttet blev skabt for at hjælpe vores CEO-medlemmer med at klæde nogle håndplukkede ledere på, så de kan levere på virksomhedernes højere ambitioner. Vi hjælper deltagerne med at forankre og synliggøre deres ledelseshensigter og værdier. De udvikler deres egen ledelsesmodel og melder ud. De bliver en del af et fællesskab af ligesindede ledere. De foretager et grundlæggende skift fra at tænke enten eller til både og: Vi kan både tjene godt og gøre godt; satse på vores karriere og vores eftermæle.

Det er personligt

Stan Bergman, CEO hos **Henry Schein**, bidrager til instituttets arbejde. Han er også et forbillede. Det blev jeg mindet om endnu en gang i løbet af den amerikanske valgkamp, hvor jeg hørte om etableringen af **The Muslim-Jewish Advisory Council** i

Vi hjælper deltagerne med at forankre og synliggøre deres ledelseshensigter og værdier. De udvikler deres egen ledelsesmodel og melder ud. De bliver en del af et fællesskab af ligesindede ledere

”

nyhederne. Initiativet, som skal imødegå stigningen i hadforbrydelser, er usædvanligt, fordi det er to CEOs fra deres **Fortune 500**-virksomhed, som står bag. Den ene er Stan Bergman.

Ud over Bergmans mange personlige bidrag til samfundet har **Henry Schein**, som distribuerer tandlæge-, veterinære og medicinske produkter, også en stærk tradition for pro bono arbejde.

Kåret til årets CEO

Men det er jo ikke nok kun at gøre godt – man skal også tjene godt. Og det gør Henry Schein. Virksomhedens aktier har givet et afkast på 1.300 pct., siden den blev børsnoteret i 1995, og det er næsten det dobbelt af, hvad legendariske **Warren Buffett** har fået ud af sine investeringer. Bergmans samlede indsats blev da også anerkendt sidste år, da en række CEOs kårede ham til årets CEO i Chief Executive Magazine.

I 1987 chokerede Gordon Gecko med ordene "greed is good" i filmen Wall Street. I dag er det Blackrock, der er med til at sætte en ny dagsorden. Det gør mig forhåbningsfuld, for vi har jo erfaret, at grådighed smitter – men det gør gavmildhed altså også.